Представитель работодателя:

Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр-детский сад № 182»

_____ Г.Г.Игнатова
«27» марта 2023 г.

От представителей работников:

Председатель профкома

_____ Е.А.Никоненко
«27» марта 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 – 2026 год(ы),

уведомительная регистрация органа по труду от 01.03.2023 № 163 – П

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
«Центр развития ребёнка – детский сад № 182 «Солнечный город»

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 27.03.23 № 163-Д от 01.03.23
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 163 – П от 01.03.2023)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Раздел II, п. 2.3.3	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:..	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия труда на рабочем месте - трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации); - дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ; - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц; - объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогического работника в неделю; - размеры выплат компенсационного характера при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.;

			- размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в образовательной организации показателей и критериев; - режим рабочего времени и времени отдыха; - условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ.
2.	Раздел III, п. 3.8.4	В целях создания условий для поддержки молодых специалистов: -осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере 5% от оклада ежемесячно на срок не более 3 (трёх) лет.	- в целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования производятся доплаты молодым специалистам в размере 3 000,00 (трех тысяч) рублей ежемесячно.
3.	Раздел IV, п. 4.1.10	Продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя) выходными днями в неделю устанавливается для работников Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами (Приложение № 1).	Продолжительность рабочей недели *(пятидневная с двумя)* выходными днями в неделю устанавливается для работников Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.
4	Раздел V, п. 5.1.1	Заработная плата выплачивается путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через г. Краснодар отделение 8619 ПАО «Сбербанк»	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 23 числа текущего месяца, окончательный расчет 8 числа следующего месяца.
5.	Раздел VI, п. 6.1.2	Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохраняет за уволенным работников в течение третьего месяца со дня увольнения по	При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему

		решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).	средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения (ст. 178 ТК РФ).
6	Приложение №5	Соглашение по охране труда на 2023 г.	Соглашение по охране труда на 2023 г.

Приложение № 5
к коллективному договору

Соглашение
по охране труда на 2023 год

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 182 «Солнечный город»

-	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производственные факторы	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия			
						Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ	
						всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1	Организация обучения работников по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ и обучения по оказанию первой помощи пострадавшим в учебном центре	-	20,00	в течении года	специалист по ОТ и ТБ	127	118	-	-
2	Приобретение наглядных материалов для уголка «Охрана труда», для проведения инструктажей по охране труда	-	1,00	в течение года	специалист по ОТ и ТБ	152	143	-	-
3	Организация обучения и проверка знания по охране труда ответственных лиц за охрану труда и уполномоченных лиц по охране труда	-	3,00	в течении года	заведующий	5	5	-	-

4	Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников	Световая среда	3,00	в течение года	заведующий хозяйством	152	143	-	-
5	Ремонт вентиляционной системы в пищеблоке с целью выполнения нормативных требований по микроклимату и чистоте воздушной среды в производственных и бытовых помещениях Учреждения	Шум, микроклимат	162,00	1-2 квартал	Заместитель заведующего	8	7	-	-
6	Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электро-систем здания Учреждения на соответствие безопасной эксплуатации	-	30,00	3 квартал	заместитель заведующего	152	143	-	-
7	Текущий ремонт технологического электрооборудования, имущества	Тяжесть трудового процесса	40,00	по мере необходимости	заведующий хозяйством	152	143	-	-
8	Приобретение оборудования и инвентаря, котлов, тестораскатки для лапши на пищеблок	Тяжесть трудового процесса	90,00	1-2 квартал	заведующий хозяйством	8	7	-	-
9	Обеспечение труда работников в соответствии с действующим законодательством, санитарными правилами и гигиеническими нормами	Напряженность трудового процесса	10,00	В течении года	Заведующий	152	143	-	-
10	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Световая среда	5,00	2-3 раза в квартал	заведующий хозяйством	152	143	-	-

11	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности	-	бесплатно	В течении года	специалист по ОТ и ТБ	152	143	-	-
12	Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.	-	29.00	1-2 квартал	специалист по ОТ и ТБ	152	143	-	-
13	Приобретение и выдача смывающих и обезвреживающих средств, СИЗ	Напряженность трудового процесса	85,00	В течении года	Заведующий хозяйством	40	39	-	-
14	Ремонт технологического оборудования с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	Шум, микроклимат	50,00	В течении года	Заведующий хозяйством	152	143	-	-
15	Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.	Напряженность трудового процесса	5,00	В течении года	специалист по ОТ и ТБ	152	143	-	-
16	Проведение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований)	-	80,00	В течении года	специалист по кадрам	152	143	-	-
17	Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников	-	32,00	согласно утвержденного графика	специалист по кадрам	152	143	-	-

18	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Тяжесть трудового процесса	48,00	1-2 квартал	заведующий хозяйством	11	10	-	-
19	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная стирка, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.	Тяжесть трудового процесса	бесплатно	постоянно	заведующий хозяйством	40	39	-	-
20	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в т.ч. мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	-	бесплатно	согласно утвержденного графика	председатель ПК	152	143	-	-
21	Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями). Участие в спортивных мероприятиях города (района)	-	бесплатно	согласно утвержденного графика	председатель ПК	152	143	-	-
22	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	-	бесплатно	согласно утвержденного графика	председатель ПК	152	143	-	-

23	Проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда. Участие в городских конкурсах по охране труда	-	бесплатно	В течении года	специалист по ОТ и ТБ	152	143	-	-
24	Устройство помещения релаксации, психологической разгрузки	Напряженность трудового процесса	5,00	В течение года	председатель ПК	86	86	-	-
25	Приобретение и монтаж установок для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды	-	10,00	В течении года	Заведующий хозяйством	152	143	-	-
26	Организация и проведение производственного контроля	-	бесплатно	В течении года	Заведующий	152	143	-	-
27	Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда.	-	Бесплатно	В течении года	специалист по ОТ и ТБ	152	143	-	-
28	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на предмет соответствия безопасной эксплуатации	-	Бесплатно	2 раза в год	специалист по ОТ и ТБ	152	143	-	-

Заведующий

МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 182»

_____ Игнатова Г.Г.

М.П.

Представитель работников

_____ Никоненко Е.А.